

关于临港集团 2024 年度工资总额的信息公开

根据市国资委、市人社局、市财政局《关于市国资委监管企业工资决定机制改革的实施办法》（沪国资委分配〔2019〕76 号）的有关要求，现公开 2024 年度临港集团工资总额的相关信息如下：

2024 年上海临港经济发展（集团）有限公司实施《临港集团关于 2023-2025 年落实工资决定机制改革的实施方案》，工资总额清算范围覆盖集团总部及所属企业共 197 户，全部职工 3534.7 人，共列支全部职工工资总额 115914.42 万元，职工平均工资 32.79 万元。

上海临港经济发展（集团）有限公司

二〇二五年九月



上海临港经济发展（集团）有限公司企业领导人员 2024 年度薪酬情况



根据上海市国资委关于做好 2024 年度企业领导人员薪酬备案和薪酬信息披露工作的有关要求，对我公司领导人员 2024 年度薪酬情况进行披露，详见下表。
(单位：人民币万元)

姓名	职务	2024 年度领薪 起止时间	归属 2024 年度应付薪酬			2023 年-2025 年 任期激励总收入	是否在股东 单位或其他 关联方领取 薪酬	在关联方 领取的税 前薪酬总 额
			应付年薪 (基本年薪、 绩效年薪应 发数)	社会保险、企业 年金、补充医疗 保险及住房公积 金的单位缴纳 (存) 部分	其他 货币 性收 入			
袁国华	原党委书记、董事长	2024. 1-2024. 4	32. 30	11. 01	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0
翁恺宁	党委副书记、总裁	2024. 1-2024. 12	96. 90	25. 88	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0
黄强	党委副书记	2024. 1-2024. 12	87. 20	24. 94	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0
孙萌	党委委员、副总裁	2024. 1-2024. 12	86. 24	24. 87	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0
顾春华	副总裁	2024. 1-2024. 12	85. 27	23. 05	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0
龚伟	副总裁	2024. 1-2024. 12	84. 31	22. 99	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0
刘伟	原副总裁	2024. 1-2024. 7	50. 87	15. 78	0	2026 任期考核完成后于 2026 年-2028 年递延发放	否	0

备注：上表披露薪酬为我公司报告期内任职领导人员全部应发税前薪酬。